

COMUNE DI CHIUSI DELLA VERNA

Provincia di Arezzo

Via San Francesco n.42 - 52010 - Chiusi della Verna

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA

CONTRATTO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER L'ANNO 2009

C.C. 170 DEL 15.12.09

AUTORITÀ 27470915

Il giorno 23 DICEMBRE 2009 presso la sede municipale di Chiusi della Verna ha avuto luogo l'incontro per la definizione del CCDI del personale del Comune di Chiusi della Verna per l'anno 2009 tra:

COMUNE DI CHIUSI DELLA VERNA:

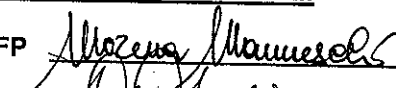
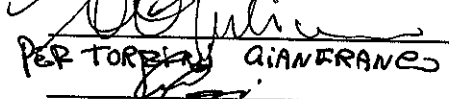
nella persona del Presidente dr. Erneso Capruzzi




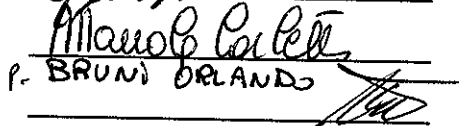
e nelle seguenti

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CGIL FP



PER TORRELLA GIANFRANCO

CISL FPS



P. BRUNORI ORLANDO

Le parti hanno sottoscritto l'allegato Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale del Comune di Chiusi della Verna relativo all'anno 2009



ART. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto è finalizzato a dare attuazione agli artt. 3 e 4 del CCNL 22.01.2004, nonché alla richiamata conferma delle relazioni sindacali previste dal CCNL 01.04.1999.
2. Il presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) si applica al personale dell'Amministrazione del Comune di Chiusi della Verna con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e con rapporto di lavoro a tempo determinato superiore a mesi sei.

ART.2 – DURATA, DECORRENZA E TEMPI DI APPLICAZIONE DEL CONTRATTO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto hanno decorrenza dal giorno successivo alla sua stipulazione salvo diversa indicazione in esso contenuta e conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o sino all'approvazione di un nuovo CCNL che detti norme incompatibili con CCDI.
2. In caso di entrata in vigore in un nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, le eventuali sopravvenute norme incompatibili con le disposizioni del presente Contratto prevalgono su questo ultimo.

Art.3 – COSTITUZIONE DEL FONDO 2009

Si dà atto che il fondo per lo sviluppo delle risorse umane, per la produttività individuale e collettiva e per il miglioramento dei servizi, come determinato con atto della Giunta Comunale n.150 del 04.11.2009 (allegata) è così quantificato:

Risorse decentrate stabili

	TOTALE RISORSE STABILI	69.454
--	-------------------------------	---------------

Risorse decentrate variabili

	TOTALE RISORSE VARIABILI	11.887	
RISORSE STABILI + RISORSE VARIABILI	TOTALE	81341	
	Compensi ex L.109/94	11.000	Circa Regolamento approvato con delibera G.C.109/2009
	Progetto ICI	900	Delibera G.C.1/2009
	Lavoro straordinario	3.592	Delibera G.C.5/2009
	TOTALE COMPLESSIVO	96.833	



Destinazione delle risorse:

Progressioni orizzontali in godimento	31.793	
Indennità di comparto In godimento	8.788	
Inden. Personale ex 8 [^] q.f.	1.550	
Specifiche responsabilità, rischio, disagio In godimento	22.440	
Indennità reperibilità, maneggio valori, turno, S.O.F, di chiamata	3.200	circa
TOTALE	67.771	
Risorse per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi	13.570	circa
Totale	81.341	

Art.4 - PROGRESSIONI ECONOMICHE

Le modalità di svolgimento delle progressioni orizzontali sono state esaminate in sede di concertazione, come da verbale in data 27 dicembre 2008 - delibera della Giunta Comunale n.158 del 24/12/2008 . Sono previste le seguenti progressioni economiche, con decorrenza 01 gennaio 2009:
N.1 progressione dal B6 al B7 decorrenza: 1 gennaio 2009

ART.5 – CRITERI GENERALI PER L'EROGAZIONE DI COMPENSI PARTICOLARI

1. Il CCDI definisce le condizioni di lavoro per l'erogazione di compensi accessori .
3. Il CCDI disciplina in particolare i seguenti compensi:
 - compensi per rischio;
 - compensi per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17 lett. F del CCNL dell'01.01.1999;
 - compensi per attività disagiate;

Il CCDI ne individua:

-CRITERI e IMPORTI

-L'individuazione degli aventi diritto spetta al Segretario Comunale.

F. Pignatelli
PER TORINO

ART.6 – COMPENSI PER RISCHIO

1. Il CCDI individua le condizioni di rischio effettivamente presenti nell'Ente (modalità di esecuzione delle prestazioni, ambiente di lavoro rischioso) nel rispetto dei seguenti criteri:

- la corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di esposizione al rischio;
2. Indennità di rischio: viene attribuita la personale che svolga prestazioni di lavoro che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale, come di seguito specificato:
- prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua al contatto con catrame, bitumi, fuliggini, olii minerali, paraffina e loro composti derivati e residui, lavori di manutenzione stradale e di segnaletica in presenza di traffico, lavori relativi ai cimiteri;
 - prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'adibizione alle officine, centrali termiche, maneggio materiali elettrici;
 - prestazioni di lavoro che comportano esposizione diretta e continua a rischi derivanti dall'uso di mezzi meccanici nelle attività di taglio o esbosco e dall'impiego di antiparassitari;
 - esposizione diretta e continua a cucine e forni nelle mense scolastiche.
- Importo dell'indennità: € 30 mensili (art.41 CCNL 22.01.2004)

gda
AL

[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*



ART.7 COMPENSI PER ATTIVITA' DISAGIATE

1. Il CCDI individua le condizioni di disagio effettivamente presenti nell'Ente nel rispetto dei seguenti criteri:

- la corresponsione di tale indennità è dovuta in presenza di una condizione di lavoro disagiata derivante dalla particolare articolazione di lavoro e/o dalla particolare modalità delle prestazioni, per il solo periodo di esposizione al disagio (es. necrofori).
Importo dell'indennità: € 20 mensili

ART.8 – COMPENSI PER MANEGGIO VALORI

1. Il CCDI stabilisce una gradazione del compenso in relazione all'entità dei valori maneggiati e nel rispetto dei seguenti criteri:

- la corresponsione di tale indennità è dovuta per il solo periodo di effettivo maneggio del denaro;
- non è cumulabile con altre indennità.

2. Gli importi dell'indennità per maneggio valori spettanti a ciascuna persona, proporzionali agli importi annui maneggiati, sono quelli riportati nel sottostante prospetto (confermati importi del CCDI del 2001):

Importi mensili maneggiati	Indennità giornaliera da corrispondere
Fino a € 4.333,81	-
Da € 4.333,81 a € 10.759,52	€ 0,52
Da € 10.759,52 a € 21.519,04	€ 1,04
Oltre € 21.519,04	€ 1,55

3. L'indennità sarà corrisposta a consuntivo, sulla base degli importi maneggiati annualmente.

ART.9 – COMPENSI PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'

1. Il compenso dovrà essere erogato al personale appartenente alle categorie B, C e D in relazione alle specifiche tipologie di responsabilità che si intendono incentivare e nel rispetto dei seguenti criteri:

- l'indennità per specifiche responsabilità, è erogata mensilmente ai dipendenti individuati dal Segretario Comunale sulla base dei seguenti criteri:

-Direttore responsabile farmacia e dispensario comunale	€ 1.500
-Responsabile di Servizio Ufficio Ragioneria e Patrimonio (firma atti gestionali).....	€ 2.500
-Responsabili di Servizio, di PEG e di procedimento cat.D4 (firma atti gestionali)...	€ 2.000
-Responsabili di Servizio, di PEG e di procedimento cat.D2-C4 (firma atti gestionali).....	€ 1.850
-Responsabili di Servizio, di PEG e di procedimento cat.C2 (firma atti gestionali).....	€ 1.450
-Responsabile amministrativo unico Ufficio del Corsalone cat.B	€ 720
-Responsabili dei servizi mensa scolastica cat.B Corsalone.....	€ 480
-Responsabili dei servizi mensa scolastica cat.B Capoluogo.....	€ 360

PER JOZZEN
[Signature]

ART.10 – COMPENSI DESTINATI AL MIGLIORAMENTO QUALI-QUANTITATIVO DEI SERVIZI

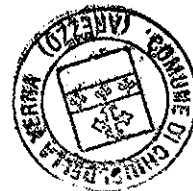
Si prende atto che l'Amministrazione comunale con delibera della Giunta Comunale n.159 del 24/12/2008, ha approvato il documento contenente le "Metodologie di valutazione delle prestazioni del personale dipendente" come previsto dall'art.37 del CCNL 22/01/2004, dandone informazione preventiva alle organizzazioni sindacali.

1. L'Amministrazione intende incentivare i seguenti **obiettivi di sviluppo e miglioramento, in considerazione dell'incremento dei servizi resi ai cittadini che essi comportano.**

Consegue, per tali progetti, un risultato aggiuntivo notevolmente apprezzabile, in termini quali-quantitativi, dei servizi svolti, rispetto al risultato della normale prestazione lavorativa.

2. Il raggiungimento di tale finalità sarà attestato a consuntivo da apposita relazione redatta dal Responsabile del Servizio interessato e su valutazione del Nucleo.

[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]



La quota del fondo da destinare agli OBIETTIVI DI SVILUPPO è pari ad €.2.600,00 circa

Oggetto	POTENZIAMENTO FARMACIA COMUNALE
Attività del progetto	<ul style="list-style-type: none"> • prenotazione per i cittadini di visite specialistiche ambulatoriali, di diagnostica strumentale e di laboratorio, di analisi etc, • servizi relativi all'integrativa AUSL, quali ausili, alimenti, diagnostici vari etc. • rilascio agli utenti corrispondenti impegnative, riscossione relative quote tickets ove previsto con emissione di ricevute di valore fiscale. • <i>Dall'anno corrente è iniziato il CUP telematico per cui le prenotazioni vengono fatte direttamente dalla farmacia comunale; la USL da un compenso di €0,77 oltre iva</i>

Oggetto	COLLEGAMENTO TRA LA SEDE E L'UFFICIO DECENTRATO DEL CORSALONE
Attività di progetto	<ul style="list-style-type: none"> • Servizio di collegamento giornaliero tra la sede di Chiusi della Verna e l'ufficio decentrato del Corsalone (riconosciuti 15' per ogni giorno di prestazione)

Oggetto	RAZIONALIZZAZIONE SERVIZI SCOLASTICI CORSALONE
Attività di progetto	<ul style="list-style-type: none"> • Ampliamento servizi effettuati dal personale interno addetto alla mensa scolastica (unica responsabile mensa per mancata sostituzione personale collocato a riposo)

La quota del fondo da destinare a OBIETTIVI DI MANTENIMENTO è pari ad €10.970 circa

Art.11 FONDO PER POTENZIAMENTO SERVIZIO ACCERTAMENTO ICI

Ai sensi dell'art. 15, comma 1, lettera k), le parti concordano di destinare una somma per il potenziamento del servizio accertamento evasione ICI, in quanto rientrante nelle disposizioni di cui all'art. 3, comma 57 della L. 662 del 23.12.1996.

Per le modalità ed i criteri di realizzazione del progetto 2009, si prende atto del contenuto della delibera della Giunta Comunale n.1/2009 che stabilisce quanto segue:

- 1) di autorizzare, per i motivi di cui in premessa, il Progetto ICI d'incentivazione e potenziamento Ufficio Tributi per l'anno 2009, fino alla data del 30 giugno 2009, per 45 ore per il Responsabile Ufficio Tributi, salvo verifica sulle effettive necessità a tale data, in relazione alle previsioni inserite nel redigendo bilancio 2009; il progetto avrà un incremento del 20% della prestazione lavorativa al raggiungimento del seguente obiettivo:

- verifica del 50% almeno delle posizioni ICI esistenti nel comune;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PER TOPPANI
[Handwritten signature]



[Handwritten signature]